

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА

ВЫХОДИТ

С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 10 [1528] 18 марта 1988 года

Выходит один раз в неделю

Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С КОНФЕРЕНЦИИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВДОБТ стр. 1
- В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ стр. 2
- РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ стр. 3
- УЧИТЫВАЯ ДОПОЛНЕНИЯ стр. 3
- СПОРТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ стр. 4

### ● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

С 1969 года трудится на нашем предприятии Мария Михайловна Воробьева. В основном все эти годы ее трудовым коллективом был цех № 21. И сегодня Мария Михайловна работает здесь. Она — генераторщик ацетиленовой станции. Наверное, не нужно никому объяснять, что работа эта непростая, требует большого опыта, профессиональных навыков, знаний, дисциплинированности и ответственности. Все эти качества есть у Марии Михайловны. Они приобретены ею годами упорного, добросовестного труда.

Мария Михайловна — человек доброжелательный, открытый, всегда готова помочь в любую минуту. За это М. М. Воробьеву любят и ценят в коллективе. В группе ее избрали профгруппоргом. За хорошую работу Марии Михайловне не раз объявлялись благодарности, ее портрет заносился на Аллею трудовой славы.



### ● С КОНФЕРЕНЦИИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВДОБТ

## Укрепляют позиции

10 марта состоялась вторая отчетно-выборная конференция городской организации общества борьбы за трезвость. На ней был избран новый состав городского совета ВДОБТ. Председателем совета избран К. Д. Толстов — начальник сектора ЛВЭ Института, ответственным секретарем Е. В. Каршилов — председатель городской организации ОСВОД. Наше предприятие в городском совете ВДОБТ представляет Н.И. Копылов — оператор станков с ЧПУ цеха № 1.

Ниже мы публикуем отчет городской организации общества борьбы за трезвость о проделанной работе.

НАШЕ общественное формирование создано вскоре после XXVII съезда КПСС, который одним из главных направлений определил избавление страны от всех видов социальных недугов. После съезда партии в ряду первых документов, организующих перестройку, явилось постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Этот и последующие за ним другие партийно-правительственные документы стали основополагающими в деятельности городской организации ВДОБТ.

Сопоставим данные перемены, происшедших в стране и в нашем городе.

По городу реализация объема алкогольных напитков за 1984 — 1987 годы снизилась на 44,6 процента, за прошедший год — лишь на 3,2 процента (вспомним, что в 1986 году в городе было продано вино-водочных изделий почти на треть меньше в сравнении с предыдущим годом; таким же был и общесоюзный показатель).

Одновременно за эти четыре года в городе вдвое сократился удельный вес преступлений, совершенных в нетрезвом состоянии, почти в два раза уменьшилось количество случаев нарушения трудовой дисциплины, прогулов, меньше «посетителей» доставлено в медвытрезвитель.

Что удалось сделать горсовету общества борьбы за трезвость? Было избрано два центральных направления: создание первичных организаций и «работа на го-

род»: пропаганда, просвещение, общественный контроль. Поиск собственного пути в антиалкогольном движении города, поиск собственных форм. Поэтому всю, более чем двухлетнюю деятельность горсовета ВДОБТ, можно назвать работой по накоплению опыта.

Задачей номер один было и остается противоалкогольное обучение и воспитание школьников, учащихся СПТУ. Состоялась научно-практическая конференция «Педагогические и медицинские аспекты профилактики пьянства и алкоголизма среди несовершеннолетних и воспитание у них трезвеннических установок». Эту конференцию мы провели вместе с горно и комиссией по делам несовершеннолетних горисполкома. В результате был обобщен практический опыт противоалкогольного обучения и воспитания в школах и СПТУ, выпущены рекомендации для педагогов города. Сейчас с выходом в свет книги-пособия для учителей «Антиалкогольное воспитание» удалось более полно обеспечить материалами по антиалкогольному всеобучу все средние учебные заведения города.

К другим новым средствам борьбы с «зеленым змием» относятся ставшие в городе традиционными Недели здоровья. Все большее число организаций присоединяются к учредителю — горсовету ВДОБТ, а значит, появляются разнообразные формы: спортивные старты, встречи-беседы с врача-

ми, педагогами, кинолектории, вечера коллективного и семейного отдыха.

Положительные отзывы о Неделях здоровья есть, но пока не удалось привлечь большое число горожан. Есть опасность, что трезвеннические акции больше интересуют самих организаторов. Поэтому и тут нужны новые, более совершенные, интересные для населения формы пропаганды здоровья.

Около двух лет вместе с журналистами города мы участвуем во Всесоюзном рейде «За эффективный труд и здоровый быт». Рейдовая работа — одна из самых плодотворных и нужных в деле утверждения трезвости.

Во второй половине прошлого года правления организаций общества «Знание» и борьбы за трезвость стали участниками областного смотра-конкурса на лучшую постановку антиалкогольной пропаганды и здорового образа жизни. Два года подряд мы заключали договор на прочтение лекций в наших организациях. Была попытка, не совсем удачная, создать на базе общества «Знание» школу пропагандистов трезвеннического движения.

За два года состав лекторов, читающих на антиалкогольную тематику, увеличился почти вдвое, причем отрядно, что, кроме юристов и врачей, в группе появились педагоги и экономисты. Однако если в 1986 году члены общества «Знание» прочитали 1007 лекций, то в прошлом году эта цифра снизилась до 488. Каким путем городское общество пойдет дальше? Во многом это будет зависеть от программы, выработанной новым составом совета. Но, несомненно, ближайшая цель — поднять авторитет организации, укрепить ее позиции, объединить силы единомышленников, на деле показать преимущества трезвого образа жизни.

## Дневник соревнований

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за первую декаду марта.

В первой группе цехов первое место решено не присуждать. Второе завоевал коллектив цеха № 8. Хорошо работал цех № 9.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 4 (неподача рапортов по культуре производства), 16 (срыв сроков сдачи клапана), 19 (срыв сроков сдачи узлов изделия).

Во второй группе лидирует цех № 31, на втором месте — цех № 12. Хорошо работал коллектив цеха № 13.

За упущения в работе указано цехам № 41 (нарушение общественного порядка), 102 (четыре нарушения общественного порядка).

Отмечена неудовлетворитель-

ная работа цехов № 1 (срыв сроков изготовления деталей и низкая культура производства), 11 (прогул и низкая культура производства), 42 (срыв сроков сдачи деталей и низкая культура производства).

В третьей группе первое место завоевал коллектив цеха № 18, вторые места — у цехов № 14 и 15. Отмечена хорошая работа цеха № 25.

За упущения в работе указано участку 7 (нарушение общественного порядка).

Отмечена неудовлетворительная работа транспортного цеха (прогул).

По отделам. Отделу 59 указано на нерешение вопросов по заказу 132, АСУП — на срыв сроков выполнения приказа № 122 от 22.02.88 года.

### ● 20 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

## Вклад в общее дело

20 марта работники коммунального хозяйства будут отмечать свой профессиональный праздник. Вместе с ними его празднуют и все те, кто вносит вклад в общее дело сохранности госжилфонда, электроэнергии, тепла, воды и газа, много внимания уделяет благоустройству города, посадке и сохранности зеленых насаждений, чистоте и порядку.

В 1987 году труженики ЖКУ завода проделали большую работу, особенно — к празднику города. В этой работе принимали активное участие добровольцы — люди, избранные в состав домовых комитетов, в советы домов. Во взаимодействии с работниками ЖЭУ и депутатскими группами было сделано много по подготовке жилфонда к зиме.

В январе исполкомом городского Совета подведены итоги соревнования и работы домовых комитетов. По итогам прошлого года все домовые комитеты ЖЭУ-1 (председатель А. Баева), ЖЭУ-2 (председатель В. Козлов), ЖЭУ-3 (председатель Н. Калачев) доби-

лись положительных результатов.

Перед домовыми комитетами поставлены задачи в ближайшее время создать советы домов, которые должны возглавить соревнование жителей за звание «Дом, квартира образцового содержания», благоустройство и содержание дворовых территорий. Плодотворная работа домовых комитетов и советов домов будет зависеть от постоянного и целенаправленного взаимодействия работников ЖЭУ, ЖКУ и профсоюзного комитета завода.

Хотелось бы сказать большое спасибо за активную и добросовестную работу председателям, членам домовых комитетов В. Редькину, Т. Коршуновой, К. Капитановой, А. Тихоновой, В. Плешаковой, Р. Фархутдинову, Г. Куликовой, А. Гудкову, Ч. Каулину, М. Коваленко, Г. Захаровой и многим, многим другим нашим помощникам. С праздником вас, с новыми успехами!

А. ЦАПЛИН,  
председатель домовых комитетов ЖКУ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

25 марта 1988 года в помещении ДК «Мир» состоится четвертая сессия городского Совета народных депутатов двадцатого созыва.

Повестка дня:

1. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов за период с марта 1987 года по март 1988 года.
2. О ходе выполнения решения третьей сессии горсовета от 17.09.85 г. «О состоянии и мерах дальнейшей активизации работы в городе по выполнению решений партии и правительства по вопросам усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом».
3. Отчет о работе постоянной комиссии по физической культуре и спорту.

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Объявляется конкурс на замещение должности начальника цеха № 16.

Желающие принять участие в конкурсе должны подать заявления на выдвижение кандидатур в письменном виде на имя председателя конкурсной комиссии Ю. П. Новикова в отдел кадров завода до 20 марта включительно.

Телефон для справок 14-56.

Конкурсная комиссия.



## В парткоме предприятия

10 марта состоялось очередное заседание партийного комитета завода. На нем был рассмотрен вопрос «О работе партийных организаций цехов № 1, 18, 19 и ЖКУ по росту рядов КПСС и ходе выполнения постановления парткома

от 25 июня 1987 года». На этом же заседании члены парткома обсудили вопрос «О практике подготовки и проведения партийных собраний в партийных организациях цехов № 10, 14, 102, ДК «Октябрь».

### ● В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

## Не хватает активности

17 февраля ГГ НК завода был рассмотрен вопрос «О работе групп народного контроля цехов № 20 и 42».

В принятом постановлении отмечается, что группа народного контроля цеха № 20 держит на контроле вопросы экономии материальных и энергетических ресурсов, освоения нового оборудования и новых технологических процессов, укрепления трудовой дисциплины, работу с письмами и заявлениями трудящихся. План деятельности группы согласовывается с партбюро цеха. Партийная организация цеха уделяет достаточное внимание работе группы НК. Информация о деятельности дозорных помещается на стендах народных контролеров. Результаты проверок обсуждаются на общих собраниях цеха, с ответственными исполнителями и на партбюро.

Однако дозорные недостаточно настойчивы в решении вопросов внедрения прогрессивной технологии. Отдельные технологические процессы, такие как упрочение инструмента, обработка на электроэрозионных станках, внедрение станков с ЧПУ, не находят должного распространения в практике работы цеха. Мало внимания уделяется организации плано-предупредительного обслуживания рабочих мест.

## Отмечены недостатки

ГГ НК рассмотрен вопрос «О работе групп народного контроля цехов № 1 и 105».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что группой НК цеха № 1 проделана определенная работа, направленная на укрепление трудовой дисциплины, утилизацию металлолома. Результаты проводимых проверок обсуждались на собраниях коллектива, совещаниях. В цехе имеется стенд народного контроля, где отражались результаты проверок, помещались молнии и сигналы. Планы работ группы согласовывались с партбюро цеха.

В цехе № 105 работа группы НК ведется слабо. Желания работать у председателя Т. А. Шайгуровой нет, информация о работе группы в цехе практически отсутствует, партийная организация не принимает конкретных мер к улучшению работы группы.

Группами дозорных не выбраны определенные направления в работе, например: внедрение новой техники и улучшение использования оборудования; вопросы, связанные с переходом подразделений на новые условия хозяйствования; вопросы поставки материалов, улучшения условий труда и быта, работы с письмами и заявлениями трудящихся. Деятельность групп носит периодический характер, поэтому трудно говорить о каких-то конечных результатах.

Группой НК цеха № 42 работа практически не ведется. Председатель группы В. Ф. Бутенко от работы самоустранился. Указания головной группы по организации деятельности Бутенко игнорирует. Работа группы партийной организацией не направляется.

Бюро ГГ НК признало работу группы цеха № 20 удовлетворительной, работу группы цеха № 42 — неудовлетворительной.

Бюро ГГ НК постановило группе НК цеха № 20 активизировать работу в направлении контроля более эффективного использования новой техники, новых технологических процессов. Просить секретаря парторганизации цеха № 42 В. Н. Цельнова в апреле 1988 года заслушать отчет работы группы, по результатам которого принять конкретные решения по улучшению ее деятельности. За самоустранение от работы принять меры партийного воздействия к В. Ф. Бутенко — председателю группы НК цеха.

Председателям групп широко освещать ход и результаты проверок всеми доступными средствами информации.

Члену бюро ГГ НК А. А. Ермошину оказать конкретную помощь в организации работы группам НК цехов № 20 и 42.

Довести до сведения парткома, что парторганизация цеха № 42 от руководства группой НК устранилась.

Бюро отметило недостаточную помощь дозорным со стороны ответственного за работу в этих подразделениях В. Б. Рубова и слабый контроль за работой в группах со стороны члена бюро ГГ НК А. А. Ермошина.

Бюро определило работу групп НК цехов № 1 и 105 как недостаточную. В. Б. Рубову указано на слабую помощь группам в организации работ, члену бюро А. А. Ермошину — на недостаточный контроль. Бюро ГГ НК отметило недостаточную роль в руководстве группами партийных организаций цехов № 1 и 105.

Бюро ГГ НК обратилось с просьбой к секретарям партийных организаций названных цехов С. М. Почекаеву и В. Б. Турукину заслушивать отчеты групп перед трудовыми коллективами, по результатам которых принять конкретные решения по улучшению их работы. Ежеквартально заслушивать отчеты председателей групп и согласовывать планы работы.

Бюро ГГ НК постановило предусматривать в планах и практической работе проверки по определяющим направлениям деятельности подразделений. Широко освещать ход и результаты работы групп НК, используя все доступные средства информации.

В. Б. Рубову оказать конкретную помощь председателям групп в планировании и организации работ.

### ● РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

## Требование дня

Задачи эффективного использования оборудования, особенно станков с ЧПУ и станков типа «обрабатывающий центр», — дело большой государственной важности. Нет необходимости объяснять, что эти дорогостоящие станки должны окупаться, и как можно быстрее. В условиях полного хозрасчета и самофинансирования это является непереносимым условием. Как мы знаем, одним из самых эффективных методов работы на этих станках является работа по непрерывному или скользящему графику. Перевести на непрерывный график работы станки МА-655 и станки типа «обрабатывающий центр» — такая задача стояла перед нами в прошлом году, но особенно остро — с января 1988 года.

Дело это для нас новое, и поэтому были организованы поездки на родственные предприятия, работающие по этому режиму. Сразу возникло много вопросов в техническом, организационном и социальном планах. В частности, обеспечение стабильности работы станков, обеспечение этих станков инструментом, оснасткой, а также

создание условий и льгот для работающих по скользящему графику.

Не все рабочие поняли необходимость введения непрерывного графика работы. Были и резкие заявления. Приходилось разъяснять, убеждать. Помогли в этом нам службы завода, отдел труда и зарплаты, ОГМех и др. Был издан приказ по заводу, регламентирующий условия работы, оплаты и другие льготы для рабочих бригады. В состав бригады были включены коммунисты, которые составили ее костяк, стали пионерами этого важного начинания.

В настоящее время у партийной организации цеха и всего коллектива много задач. Необходимо перевести остальные станки МА-655 и МС-12 на непрерывный режим работы. Для этого уже разработана планировка. Все станки будут сгруппированы в одном месте, чтобы легче было организовать работу бригады.

Сейчас еще работа не такая, какой бы ее хотелось видеть. В со-

став бригады влились новые товарищи, которым еще необходимо время для освоения станков. По мере загрузки мы планируем перевести на непрерывный режим работы токарные станки, которые имеются в цехе. 11 февраля 1988 года по этому вопросу состоялось заседание партийного комитета завода, на котором были заслушаны цехи, в которых находятся металлообрабатывающие станки. В решении партийного комитета было указано на недостаточную работу партийных организаций металлообрабатывающих цехов, а также на необходимость проведения разъяснительной работы в коллективах и осуществления контроля за деятельностью администрации в этой области. Поэтому партийная организация нашего цеха в плане работы наметила в марте провести с данной повесткой дня партийное собрание, на котором администрация цеха доложит о том, что делается в цехе для повышения эффективности использования металлообрабатывающего оборудования.

С. ПОЧЕКАЕВ,  
мастер цеха № 1.

## По скользящему графику

Два месяца назад в нашем коллективе состоялось выездное заседание парткома завода, где были заслушаны начальник цеха и секретарь партийной организации. Было высказано много замечаний, указано на ряд недостатков, которые еще есть в цехе.

После заседания парткома мы провели партийное собрание и наметили мероприятия по устранению недостатков. Было решено оборудование, которое на сегодняшний день имеется в цехе, станки МА-655 использовать как можно производительнее.

Стали думать, как этого добиться. С кадрами в цехе еще тяжело, поэтому главный упор решено было сделать на новое оборудование, на более полное его использование. Пришла мысль создать бригаду, работающую по скользящему графику по опыту Раменского завода. Туда были отправлены наши представители. Съездили, посмотрели. Правда, не все им там понравилось. Тогда решать стали своим путем. Собрали рабочих, которые трудятся на станках, поговорили, объяснили задачу. Надо сказать честно: не все сразу поняли этот вопрос, некоторые просто испугались, некоторым показалось, что работать будет трудно.

После того, как все разошлись, я подошел к бригадиру. Он у нас очень энергичный, деловой товарищ, серьезно относится ко всем вопросам.

Мы решили создать бригаду из четырех человек, обслуживать три станка одновременно. Для того, чтобы работать по скользящему графику, необходимо, как минимум, четыре человека. Мы стали работать с 7 утра до 19 часов. Следующая смена заступает с 19.00 до 7.00. Смена с 7.00 до 19.00 переносится значительно легче, особой усталости не замечаешь. После 2 часов ночи и примерно до 4 утра ощущается некоторая усталость. Видимо, действуют на организм ночные часы. Но, надо сказать, силы восстанавливаются, и на следующую смену идешь в полном здравии и с хорошим настроением.

Начинали мы вчетвером. Все добросовестно и с пониманием отнеслись к своим обязанностям. Но скрывать не будем: есть сейчас и некоторые трудности. В ночную смену (а мы работаем по два человека) бывает сломается тот или иной инструмент. Из-за этого приходится иногда простаивать.

Правда, несмотря на небольшой опыт (а мы работаем с 8 февраля 1988 года), мы уже приспособились. Тот, кто работает в день (а днем работает и инструментальная кладовая), смотрит, какой инструмент более загружен и чаще выходит из строя. И готовит его для сменщика. Трудности с графиком работы особенно ощущаются в зимнее время. Но сейчас уже к графику все привыкли и нареканий нет.

Положение, которое разработано администрацией завода для того, чтобы заинтересовать людей, является большим стимулом в работе. В частности, увеличена прогрессивная оплата. После того, как был издан приказ, к нам пришло еще два молодых рабочих. Они тоже дали согласие работать по новому графику. И если раньше мы обслуживали три станка, то теперь планируется перевести на многосменный режим десять.

Большую помощь нам оказывает служба, возглавляемая Ю. Курбатовым. Они работают с нами по одному графику и по первому сигналу стремятся устранить неисправность в станке. Благодаря им у нас практически нет простоев.

Н. КОПЫЛОВ,  
оператор станков с ЧПУ.

### ● ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД



НА СНИМКЕ: один из лучших токарей участка 7 Владимир Павлович Порховнюк. Свою производственную деятельность он успешно сочетает с общественной работой. В. П. Порховнюк — депутат городского Совета народных депутатов, член совета трудового коллектива завода, член цехкома.

## Товарищеский суд решил

17 февраля товарищеский суд при ЖКУ завода рассмотрел дело слесаря участка 7 Николая Семеновича Комарова.

Суд установил, что в квартире № 10 дома № 16 по улице Свободы, в которой проживает Комаров со своей бывшей женой и дочерью, сложилась нервозная обстановка. Комаров пьет, угрожает расправой всем членам семьи. От него нет покоя ни днем, ни ночью. Он постоянно выясняет отношения с бывшей женой, дочерью, заедает потасовки с зятем.

Товарищеский суд решил за систематическое употребление спиртных напитков, за оскорбления, недостойное отношение к женщине Н. С. Комарову объявить общественный выговор с опубликованием в печати.



## НА ПУТИ К ХОЗРАСЧЕТУ

## Определить свое место

КОЛЛЕКТИВ нашего завода вступил в период активной подготовки к переходу на новые условия хозяйствования и самофинансирования. Подготовительный период продлится до января 1989 года. За это время все подразделения должны перестроиться для работы в новых, непривычных для многих, условиях.

Основными показателями эффективности работы коллектива становятся следующие: рост объема товарной продукции к базовому году, рост производительности труда к базовому году на одного работающего, снижение предельного уровня затрат на один нормо-час товарной продукции. В течение 1988 года предстоит провести окончательную доводку системы всем подразделениям основного и вспомогательного производства, отделам и службам с тем, чтобы каждое подразделение четко определило свое место, обязанности и взаимоотношения в выполнении общего большого дела. От правильного ориентирования работы каждого отдела зависит в какой-то степени и достижение эффективности производства по трем указанным выше показателям.

В 1987 году коллектив отдела 62 тщательно проанализировал загрузку имеющейся численности работающих и решил за счет повышения интенсивности труда выполнять объемы работы меньшей численностью. Мы сократили 5 ИТР, что составило более 14 процентов численности. Уплотнение рабочего времени положительно сказалось на работе коллектива. Конечно, любое сокращение должно быть в разумных пределах и подтверждено необходимыми техническими расчетами, упорядочением работы, материальным стимулированием. Работая с апреля 1987 года меньшей численностью, коллектив отдела в заводском соревновании занимал за май, август, сентябрь второе место; за июль, декабрь и третий квартал — первое; пять раз коллективу отмечалась хорошая работа. Неплохо мы начали работать и в 1988 году — коллективу присуждено второе место по итогам января. За счет пересмотра норм расхода материалов по изделиям НХП на 1988 год получена экономия материалов в размере 352 760 рублей. Внедряется разработка сводных специ-

цированных норм расхода материалов в направлении цехов основного производства с помощью ЭВМ.

Для того, чтобы работа каждого подразделения отдела была более целенаправленной, ответственной, пересмотрены должностные инструкции подразделений и положение об отделе. Положение и инструкции разработаны вновь. Теперь они содержат более четкие определения выполняемых работ и обязанностей коллективов, оговорены взаимоотношения нашего коллектива с основными структурными подразделениями завода.

Коллектив отдела понимает, что качественное проведение технологического планирования, безошибочно установленный маршрут изготовления изделий в технологической последовательности, своевременно и правильно установленная норма расхода материала в некоторой степени влияют на ритмичность в работе цехов основного производства, на эффективность результатов их работы.

Несмотря на все усилия, коллектив отдела не имеет возможности перейти на новые условия без решения об установлении оптимального фонда зарплаты, т. е. установленного базового фонда на 1988 год явно занижен и не соответствует по величине для оплаты имеющих ИТР даже по самым скромным определениям должностных окладов и переводу категориальных специалистов в «безкатегорные».

Для того, чтобы как-то вписаться в установленные на 1988 год фонды зарплаты, требуется дополнительное сокращение не менее 5 человек, что практически без проведения структурных и должностных изменений сделать невозможно. Установленная численность подтверждается расчетами по типовым нормам времени на разработку технологической документации, введенным постановлением Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам от 7 июня 1985 года № 175/12-10. Эта проблема может быть решена только благодаря активному, объективному участию в ней главного технолога.

**П. ЗАЙЦЕВ,**  
начальник отдела 62.

## ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

О внесении в законодательство Союза СССР «о труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой. Статья 13. Перевод на другую работу. Изменение существенных условий труда.

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 14 и 56 настоящих Основ.

Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его на том же предприятии, в учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности. Об изменении существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установле-

нии или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов и наименования должностей и других — работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по пункту 6 статьи 15 настоящих Основ. Пункт 6 статьи 15 излагается в следующей редакции: «Отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда».

Статья 17. Часть первая. «Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях, дополненная пунктом 11 следующей редакции: «достижения работником пен-

сионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости».

Пункт 7 части первой изложить в следующей редакции:

«Появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения».

Статья дополнена частью третьей следующего содержания: «Увольнение по основанию, указанному в пункте 11 настоящей статьи, производится в порядке и на условиях, устанавливаемых законодательством Союза ССР и союзных республик».

Статья 19. Выходное пособие. Изложена в следующей редакции: «При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 15 и пунктах 11, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (часть третья статьи 16) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка».

**В. СОЛОВЬЕВ,**  
начальник отдела кадров.

## Удобная форма расчета

Ежегодно миллионы советских людей совершают экскурсии или путешествия по стране, выезжают в командировки. Вам не придется беспокоиться, если, отправляясь в отпуск или командировку, вы внесете свои деньги на аккредитив.

Аккредитив сберегательного банка — надежный способ хранения денег в пути. Деньги, внесенные на аккредитив, можно получить в сберегательном банке или его филиале любого города или района страны.

Аккредитив — именной документ. Вместе с аккредитивом выдается контрольный лист, который

следует хранить отдельно от аккредитива.

Сбербанки и их филиалы выдают аккредитивы двух видов: на любую сумму до 3000 рублей и в 300 рублей. По аккредитиву до 3000 рублей деньги выплачиваются сразу в полной сумме. Если владелец такого аккредитива желает получить только часть денег, то на оставшуюся сумму может быть выдан новый аккредитив. По аккредитиву в 300 рублей можно получить всю сумму сразу или частями по 100 рублей.

Оплата аккредитива производится сбербанком и его филиалами в течение четырех месяцев со дня его выдачи по предъявлении владельцем паспорта или заменяющего его документа.

Пользуйтесь услугами сбербанка!

**Н. ДАДАЕВА,**  
заведующая филиалом  
сбербанка № 1.

## НАГРАЖДЕННЫ ДИПЛОМАМИ

Подведены итоги месячника оборонно-массовой работы, посвященного 70-летию Вооруженных Сил СССР.

В различных соревнованиях по техническим видам спорта приняли участие 1100 человек. Наши спортсмены выступили в соревнованиях по багги, картингу, на снегоходах «Буран» в городах Андропова, Химках, Дмитрове, Конакове. Успешно проведен спортивно-технический праздник «Русская зима».

Наиболее высоких результатов в проведении месячника оборонно-массовой работы добились первичные организации заводоуправления, цехов № 2, 22. Они награждены дипломами.

**В. ИВАНОВ,**  
председатель комитета  
ДОСААФ завода.

## ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА

## А у нас порядок другой

Читал не раз, что в некоторых коллективах наладили еженедельный или даже ежедневный выпуск стенгазеты. У нас другой метод работы.

Стенгазетные номера готовим раз в месяц. И помещаем в них, как правило, материалы, которые требуют глубокого осмысления коллективом, времени на обсуждение, на решение поставленных вопросов. Все же «текучку жизни» освещаем в оперативных приложениях к стенгазете.

Для боевых или сатирических листов специально сделали три «кармана», под стеклом. Листки выпускаем не реже, чем раз в три дня. Случается и так, что оперативные приложения приходится готовить и ежедневно, а то и по два в день. Это как события подкажут.

Например, такое дело. Двое наших слесарей вообще не отличались хорошей дисциплиной, а тут еще случай: второй день подряд опаздывают на работу. Мастер обратил ко мне как к редактору. Посоветовались и решили выпустить сатирический листок. Быстренько набросал текст, а художник изобразил «героев». Час всего прошел — и уже оператив-

ный выпуск собрал первых читателей.

А перед обедом стал известен такой факт. Долгое время у нас не ладилось дело с восстановлением одной быстроизнашивающейся детали электротельфера. И вдруг мастер сообщает:

— Найдено решение!

Таким образом, в этот же день появилось второе приложение к стенгазете. В нем подробно рассказали ремонтники о методе восстановления детали, назвали автора решения, поблагодарили его.

Темы оперативных выпусков часто подсказывают мастера. И мы считаем это верным: кто, как не мастер смены, лучше других знает, кого сейчас надо похвалить, кого пожуричь, о чем надо немедленно рассказать всем. Так сложилась «схема» выпуска приложений: мастер — редактор стенгазеты — художник. Советуемся, конечно, с секретарем партбюро цеха.

Боевой листок всегда делаем броским, да и вывешиваем его в том месте, которое никто не минует. Это, кстати, важная деталь. А то приходилось наблюдать: подготовят стенгазетчики хороший выпуск, но запирают его в такой угол, что лучше уж его совсем не вывешивать.

И еще. Оперативности в выпуске приложений мы достигаем и за счет того, что листки с заголовками, нарезанные по размеру «карманов», всегда у редактора наготове.

**В. ОМИНСКИЙ.**

## Откуда берем юмористов

В поход за материалами для стенной газеты отправлялись всегда члены нашей редколлегии незадолго до выхода очередного номера. Как правило, просьба, адресованная работникам коллектива, — «Напишите заметочку в стенгазету!» — повисала в воздухе. Дело в том, что и сами-то мы, чего греха таить, весьма распылчато представляли содержание ближайшего выпуска. Чего же требовать от других!

Однажды сказали себе: хватит нервозности, случайных и крайне редких удач, нужна продуманная, четко спланированная работа. Первый же номер, который готовили по-новому, убедил, что редколлегия на верном пути.

Планируя выпуски газеты, стараемся охватывать все сферы деятельности нашего конструкторского бюро. Ну, а глубина содержания достигается тем, что каждый номер посвящаем какой-то отдельной теме из жизни коллектива. Есть, как говорится, и место и время для обсуждения конкретного вопроса. Помогают готовить тот или иной выпуск газеты сотрудники, компетентные в проблеме, которая выносится на обсуждение. Кроме того, каждый член редколлегии постоянно отвечает

за сбор информации для газеты в нескольких подразделениях, которые он курирует.

План работы редколлегии обязательно утверждаем на заседании партийного бюро, вот уже много лет подряд оно регулярно заслушивает отчеты о работе стенгазетчиков. Не всегда так было. Одно время члены редколлегии, выступая на собраниях, критиковали руководителей партийной и профсоюзной организации за невнимательность к стенной печати. Как видите, выводы сделаны правильные. Поддержка партбюро очень помогает нам в работе.

И в оформлении газеты у нас появились некоторые традиции. Перед ее названием — «Конструктор» — помещаем фотокопии семи грамот райкома партии, которыми награждали нашу газету на районных смотрах-конкурсах. Формат газеты держим на одном уровне — 90x280 см. В начале каждого выпуска помещаем броскую заставку-плакат, содержание которой отражает тему номера. Заметки печатаем на машинке, заголовки к ним стараемся делать не очень мелкими.

Полюбился читателям стенной газеты юмористический раздел «Веселая строка». Перепечаток здесь не бывает, темы черпаем из жизни коллектива. Откуда, спросите, берем юмористов? Есть один секрет.

Ежегодно редколлегия нашей газеты проводит конкурс и устраивает выставку новогодних номеров, выпущенных в подразделениях конструкторского бюро. Обычно

участвуют десять-пятнадцать служб. Лучших стенгазетчиков, а также авторов поощряем «сладкими призами» — на средства профсоюзной организации. В ходе таких конкурсов мы и выявляем таланты — поэтов, художников, фотографов, которых впоследствии привлекаем к сотрудничеству в «Конструкторе».

Кроме новогодних, в коллективе запомнились выпуски газеты, посвященные Международному женскому дню. Восьмого марта стенгазета полна шуток, веселых вопросов, адресованных как взрослым, так и детям. Дети рассказывают о своих мамах, рисуют их, пишут заметки. Для многих женщин появление такого «подарка» от собственных детей — полнейшая неожиданность, приятная, конечно. В подготовке таких номеров активно участвуют мужья наших сотрудниц.

Хорошо помогает в работе редколлегии фотоархив, накопленный стараниями стенгазетчиков за много лет. Мы стремимся его постоянно пополнять. Использование старых фотоматериалов нередко оказывается к месту, украшает номер.

В составе нашей редколлегии одиннадцать человек. Все эти люди любят стенгазету, с желанием участвуют в подготовке каждого номера. Поэтому нелегкие наши общественные обязанности не в тягость.

**Е. АНДРИАНОВ,**  
[Из журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент»].



# Спорт



«Лыжня России-88»

● ГОТОВИМ НОВЫЕ КАДРЫ

## Без отрыва от производства

**ПРОБЛЕМАМ** заочного и вечернего образования в нашей стране постоянно уделяется большое внимание. Особенно волнуют они сейчас, в период перестройки. 13 марта 1987 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим образованием в народном хозяйстве», где было признано необходимым перестроить систему подготовки специалистов без отрыва от производства, решительно устраняя имеющиеся недостатки. Она должна стать частью единой системы непрерывного образования, главным каналом получения высшего образования и повышения квалификации работающей молодежи. Сегодня я хочу ознакомить читателей газеты с основными особенностями заочной подготовки инженеров на примере филиала МИРЭА.

Срок обучения в МИРЭА составляет 5 лет 9 месяцев. Студенты обеспечиваются методической литературой, учебными пособиями по всем предметам, для них организуются лекции, семинарские занятия, лабораторные работы, осуществляется руководство курсовыми работами и дипломным проектированием.

Каждый успевающий студент имеет право на дополнительный отпуск, оплачиваемый за счет предприятия или организации, в кото-

рой он работает. На первом и втором курсах продолжительность отпуска составляет 30 календарных дней, на старших — 40 дней. Во время отпуска студент выполняет лабораторные работы, готовится к экзаменам и зачетам, сдает их. За десять месяцев до выхода на диплом он имеет право на один дополнительный учебный день в неделю с оплатой 50 процентов и один-два дня без оплаты. Для выполнения дипломного проекта предоставляется четыре оплачиваемых месяца. Причем, еще один месяц перед дипломным отпуском может быть предоставлен студенту без оплаты на производстве, но с выплатой стипендии в вузе. Этот отпуск используется для подготовки к дипломному проекту.

Это основные узаконенные каналы высвобождения времени, необходимого для учебы. Кроме того, при правильной постановке дел на предприятиях можно получать другие резервы времени, удобные смены и графики работы.

Для студентов, проживающих вблизи вуза (в нашем городе, поселке Запрудня), в городском филиале МИРЭА организована групповая форма обучения с регулярными занятиями в филиале в течение семестров, с нагрузкой не выше 12 часов в неделю.

Конечно, времени для обучения у студентов-заочников меньше, чем в дневных вузах. Однако большим плюсом заочной формы обучения является то, что студенты-

заочники, как правило, работают по профилю изучаемой специальности. Другой резерв — чисто методического плана, позволяющий преподавателям изложить основы изучаемых дисциплин в более рациональной форме, что в сильной степени зависит от мастерства преподавателей, учитывающих уровень базовой подготовки студентов. Ясно, что нужно серьезно подходить к отбору как преподавателей, так и абитуриентов. Необходимо хорошо поставленная организационная и методическая работа кафедр и администрации в вузе.

Следует заметить, что основная тенденция методики высшего образования в настоящее время — это организация, помощь и контроль самостоятельной работы как для дневной, так и для других форм обучения с режимом сокращения аудиторных занятий даже для дневной формы. Как видим, свободного времени у студентов-заочников немного. Но материальное положение обучающихся заочно значительно выше. Кроме того, при заочной форме обучения становление личности на производстве происходит быстрее, чем при дневной форме.

Что же лучше: заочная или дневная форма обучения? Ответить на этот вопрос однозначно трудно. Для глубокой физико-математической подготовки необходима дневная форма. А для овладения мно-

гими техническими специальностями, особенно на старших курсах, эффективнее заочная или вечерняя форма.

Но вернемся к проблемам и возможностям нашего филиала. На 1 января 1988 года число студентов составляет 1073 человека, из них 414 человек — жители нашего города и поселка Запрудня. Для студентов, проживающих в нашем городе, мы стремимся проводить групповые занятия. Однако есть причины как производственного, так и личного характера, по которым не все могут регулярно посещать эти занятия. Двусторонняя связь предприятия и вуза еще не приобрела форму постоянно действующей, позволяющей оперативно решать многие вопросы обучения студентов. Ежегодно 150—170 человек оканчивают наш вуз, получая диплом инженеров.

Существует много других проблем. Не хватает новейшего оборудования, в том числе персональных ЭВМ, производственных помещений, общежития. Около половины штатного преподавательского состава имеют предпенсионный и пенсионный возраст.

Подготовка специалистов по заочной и вечерней системе — это дело как вузов, так и в не меньшей степени предприятий. Успех может быть достигнут при оптимальном взаимодействии сторон.

**М. ОМЕЛЬЯНЕНКО,**  
директор филиала МИРЭА.

Филиал Московского института радиотехники, электроники и автоматики готовит инженеров на заочном отделении по специальностям: промышленная электроника, автоматика и управление в технических системах; на вечернем отделении — вычислительные машины и комплексы, системы и сети.

Занятия на заочном отделении проводятся по групповой системе. Это создает дополнительные удобства и повышает качество обуче-

ния. Занятия на отделении по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» будут проводиться только по вечерней системе обучения, где будут готовить специалистов для предприятий нашего города.

Выпускники филиала специализируются на создании, проектировании и эксплуатации автоматизированных систем управления средств вычислительной и микропроцессорной техники, устройств автоматики.

Знания, полученные студентами за время учебы, позволяют успешно ориентироваться во многих приложениях бурно развивающейся электронной техники, которая применяется во всех сферах общественного производства и науки.

Студенты вуза познакомятся с успехами, достигнутыми в современной электронике, где на смену громоздким электронно-ламповым системам пришли миниатюрные транзисторы, которые затем

удалось воплотить в интегральные микросхемы, входящие в структуру микропроцессорных устройств и элементов ЭВМ. Этими достижениями в области электроники и автоматики можно овладеть, обучаясь в филиале МИРЭА.

По всем интересующим вопросам можно обращаться по телефону 4-67-76. Адрес: ул. Вавилова, 6, городской филиал МИРЭА.

**Редактор**  
**С. А. ДУБИНКИНА.**

# КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

18 — 20 марта

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Загадочный наследник» (Мосфильм). Автор сценария и режиссер — Тамара Лисицкая.

Действие фильма происходит во Франции, где русские эмигранты — люди хитрые, предприимчивые, готовые на все — стараются помешать получить наследство умершего эмигранта советскому художнику.

Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

21 — 22 марта

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Сезон любви» (Япония).

Спасаясь от ухаживаний молодого человека, девушка прячется в первой попавшейся машине. Знакомство с хозяином машины вскоре переходит в любовь, но у него есть невеста.

Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Дети до 16 лет не допускаются.

23 — 24 марта

Цветной двухсерийный художественный фильм «Кин-дза-дза» (Мосфильм).

Фантастическая кинокомедия о невероятных и удивительныхключениях двух землян в далекой Галактике.

В ролях: Станислав Любшин, Евгений Леонов, Юрий Яковлев, Леон Гобриндзе.

Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

25 — 27 марта

Новый цветной художественный фильм «Короткое замыкание» (США).

Герой фильма — робот, созданный в секретной лаборатории как модель солдата будущего, который, однако, в результате попадания в него молнии приобретает человеческие качества.

Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

## Объявления

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Курсовки в санаторий «Кашин» с 12.05 по 5.06 и с 16.05 по 9.06. Стоимость — 93 рубля. Курсовки выделяются бесплатно для работников завода. Проживание в гостинице «Русь» в 1—2-местных номерах. Лечение органов движения, пищеварения, нервной системы и гинекологических заболеваний.

В санаторий «Ленинские скалы» г. Пятигорск («Мать и дитя») с 1.04 по 24.04. Лечение органов пищеварения и нервной системы. Стоимость путевок — 320 рублей. Оплата — 30 процентов.

В семейные дома отдыха (для родителей с детьми от 4 до 15 лет) Подмосковья и средней полосы РСФСР на май-июнь. Путевки рассчитаны на 2-3 человека. Списки домов отдыха и пансионатов имеются во всех цехах и отделах.

РЕМОНТ ОБУВИ

Обувные мастерские города предлагают заблаговременно отремонтировать обувь весенне-летнего сезона. Ремонт может быть выполнен в присутствии заказчика или в течение суток. Тел. для справок: 4-84-60, 4-57-18, 5-70-71.

Городской торг сообщает, что в протомоварных магазинах с 15 марта проводится широкая распродажа промышленных товаров со снижением цен на 50—60 процентов.

Выражаем глубокую благодарность работникам ОВК, заводоуправления, цеха № 10, старшему диспетчеру транспортного цеха В. И. Абареновой за помощь в организации и проведении похорон Алексея Николаевича Щучкина. Семья Щучкиных.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже, Телефон 15-81.